

Kodeks Postępowania Dostawców Blum



Kodeks Postępowania Dostawców Blum

Oczekiwania względem dostawców i partnerów w łańcuchu dostaw

Nasza wizja tego, jak i z kim prowadzimy interesy

Nasz Kodeks Postępowania (Code of Conduct) stanowi wyraz tego, w jaki sposób, jako grupa Blum, chcemy funkcjonować w biznesie.

Zawiera najważniejsze zasady naszej wizji siebie, stanowi świadomie samozobowiązanie i uwzględnia cele zrównoważonego rozwoju Organizacji Narodów Zjednoczonych. W ramach naszej wizji chcemy na całym świecie współpracować z partnerami, którzy również działają w zgodzie z wyznawanymi przez nas zasadami, uwrażliwiają swoich pracowników na kwestie praw człowieka i ochrony środowiska oraz wymagają tego samego od swoich kontrahentów.

W uzupełnieniu do ogólnego Kodeksu Postępowania, w naszym Kodeksie Postępowania Dostawców definiujemy, w szczególności w odniesieniu do łańcucha dostaw naszych produktów oraz usług, wymagania z zakresu praw człowieka i ochrony środowiska, które stawiamy swoim partnerom w łańcuchu dostaw. Są one zgodne z wartościami wyznawanymi przez nas samych.

Dbanie o człowieka i naturę w ramach całego łańcucha dostaw

W tym względzie zobowiązujemy się do poszanowania zasad i standardów krajowych oraz międzynarodowych praw człowieka i przepisów ochrony środowiska, a także oczekujemy, że takie warunki ramowe będą przestrzegane w ramach całego łańcucha dostaw naszych produktów i usług. Na dostawcach spoczywa obowiązek zapewnienia, że zarówno oni sami, jak i ich poddostawcy przestrzegają wskazanych zasad.

Dlatego od naszych partnerów w łańcuchu dostaw - podobnie jak od siebie samych - oczekujemy przestrzegania właściwych przepisów, standardów i regulacji w celu **zapewnienia godnych warunków pracy**. W szczególności dotyczy to:

- zaniechania wszelkich form pracy dzieci, niewolnictwa, pracy przymusowej oraz innych praktyk noszących znamiona niewolnictwa i wszelkiej formy wykorzystywania pozycji władzy lub stosowania przymusu;
- tworzenia modeli pracy, które są korzystne dla zdrowia, bezpieczeństwa i postaw moralnych wszystkich zaangażowanych;
- ochrony zdrowia pracowników (m.in. dzięki odpowiednim standardom bezpieczeństwa, środkom ochrony, dostatecznemu ubezpieczeniu wypadkowemu i zdrowotnemu, przestrzeganiu czasów pracy i odpoczynku, zapewnieniu możliwości edukacji i szkoleń);
- przestrzegania prawa zrzeszania się oraz praw ludności rdzennej;
- zaniechania wszelkich form dyskryminacji, przykładowo ze względu na wiek, płeć, wyznanie, poglądy, rasę, pochodzenie lub orientację polityczną albo seksualną;
- zagwarantowania uczciwego i adekwatnego wynagrodzenia oraz odpowiednich warunków pracy.

Zapisałiśmy wyraźnie w naszej Polityce ekologicznej i energetycznej, że chcemy tworzyć trwałe wartości i korzyści za sprawą naszych produktów oraz usług i w tym celu jesteśmy zaangażowani w kwestie związane z ochroną środowiska i zarządzaniem energią przez cały łańcuch tworzenia wartości. Dlatego od naszych partnerów w łańcuchu dostaw również oczekujemy dbania o środowisko naturalne. W szczególności dotyczy to:

- oszczędnego i odpowiedzialnego korzystania z zasobów naturalnych (takich jak woda, nośniki energii, surowce) oraz ponownego wykorzystywania i recyklingu użytych materiałów tam, gdzie to możliwe;
- zaprzestania wszelkich form powodowania szkodliwych zmian gleby, zanieczyszczania wód, powietrza, emisji hałasu, nadmiernego zużycia wody i niezgodnego z prawem pozbawiania dostępu do gruntów, lasów oraz wód;
- włączenia celów zrównoważonego rozwoju w działalność przedsiębiorstwa i ich realizacji w oparciu o odpowiednie działania;
- przestrzegania wszelkich wymagań i zakazów stosowania rtęci, trwałych zanieczyszczeń organicznych, konfliktowych minerałów, chemikaliów i innych substancji czynnych w produktach oraz opakowaniach;
- ekologicznej obsługi, zbiórki, magazynowania, wywozu i utylizacji odpadów.

Standardy etniczne istotną podstawą naszych relacji biznesowych

Dla nas warunkiem każdej relacji biznesowej jest przestrzeganie wspomnianych zasad, co poddajemy ocenie w oparciu o odpowiednie działania kontrolne oparte na analizie ryzyka. Ponadto od naszych bezpośrednich partnerów w łańcuchu dostaw oczekujemy, że będą dokładać wszelkich starań, żeby tymi zasadami w swojej działalności kierowali się również ich kontrahenci.

Przestrzeganie standardów z zakresu praw człowieka i ochrony środowiska gwarantuje poszanowanie w najlepszy możliwy sposób ważnych dla nas filarów etycznych praktyk handlowych w całym łańcuchu dostaw. W ten sposób wnosimy swój wkład w takie środowisko pracy, które odpowiada wizji grupy Blum.

W razie jakichkolwiek uwag lub pytań zachęcamy, by zwrócić się do właściwych osób do kontaktu w Blum lub do centralnego punktu zgłoszeń, z którym można skontaktować się za pośrednictwem naszej strony internetowej - w razie potrzeby również anonimowo.

Martin Blum, wrzesień 2022 r.



Julius Blum GmbH
Beschlagefabrik
6973 Hochst, Austria
Tel.: +43 5578 705-0
Faks: +43 5578 705-44
E-mail: info@blum.com
www.blum.com

Nasze zakłady w Austrii, Polsce i Chinach sa certyfikowane zgodnie z poniższymi normami. Nasz zakład w USA jest certyfikowany zgodnie z ISO 9001.
Nasz zakład w Brazylii jest certyfikowany zgodnie z ISO 9001, ISO 14001 oraz ISO 45001.



ISO 9001
Certified Quality
System



ISO 14001
Certified Environmental
System



ISO 50001
Certified Energy
System

 **blum**®



Look for our
FSC®-certified
products

Wszystkie treści podlegaja prawu autorskiemu
Blum. Zastrzegamy sobie prawo do dokonywania zmian
technicznych i programowych.