

Code of Conduct



Verhaltenskodex | Кодекс корпоративної етики "Юліус Блюм ГмбХ" (Julius Blum GmbH), Індустріштрассе, 1, 6973, Гехшт, Австрія, в редакції від лютого 2023 р.; чинний для всіх компаній, наглядовим органом яких є "Julius Blum GmbH".

У "Blum" ми віримо, що люди – це найголовніше. Ми — компанія, яка підтримує розмаїття та засуджує будь-які форми дискримінації. Тому для нас важлива гендерно-нейтральна мова. Через відсутність альтернатив, для забезпечення зручності читання чи, на жаль, іноді через ненавмисне опущення ми могли не зазначити в нашому тексті або формулюваннях стать/гендер.

Наша система цінностей відображається у двох фундаментальних принципах

Шановні працівники!

Ми завжди дотримувалися принципів і цінностей нашої компанії, ще відколи їх визначив вперше Юліус Блюм багато десятиліть тому. Очевидно, ми розробили та вдосконалили методи співпраці з нашими партнерами та засоби виконання наших повсякденних обов'язків, проте наші основні принципи практично не змінилися. Наші цінності, формуючи загальну основу для нашої діяльності, відображені у двох базових положеннях:

“Ми повинні забезпечити довгострокове майбутнє компанії заради наших працівників”.

“Ми проводимо зважену фінансову політику, щоб якнайдовше зберігати фінансову незалежність і, отже, свободу вибору для нашої компанії”.

Стабільність і надійність у нашій повсякденній діяльності – важлива складова нашого міжнародного успіху. Надійне та довгострокове ділове партнерство – синонім взаємної довіри. Усі наші дії щодня визначають сприйняття нашої компанії та наближують уявлення про наш бренд до цінностей п'яти відбитків пальців: відкрито, віддано, діалог-орієнтовано, уважно і допитливо.

У зв'язку з розміром і міжнародною присутністю нашої компанії постала необхідність розробки Кодексу корпоративної етики, який визначав би основні принципи (цінності) нашої взаємодії одне з одним, з нашими постачальниками та клієнтами. Кодекс корпоративної етики детально розглянутий і прийнятий Групою управління компанією. Кодекс зобов'язує діяти етично, сумлінно та згідно зі законодавством; його повинні дотримуватись усі працівники, адже це основа нашого спільного успіху.

Цією заявою ми свідомо зобов'язуємося діяти відповідально. Ми також сприймаємо це зобов'язання як необхідність співробітництва з нашими діловими партнерами для втілення наших цінностей і позицій у сфері їхньої діяльності. Ця заява не дає жодних прав третім сторонам.

Рада директорів “Julius Blum GmbH”, лютий 2023 р.

Цей Кодекс корпоративної етики є нашим керівництвом і основою для ухвалення рішень

Дія цього кодексу корпоративної етики поширюється на всіх наших працівників і контрагентів.

Кодекс корпоративної етики стосується всіх працівників по всьому світу та всіх контрагентів, що діють від імені “Blum”. Він обов’язковий до виконання всіма особами та визначає очікування компанії; водночас **кодекс є керівництвом для нашої діяльності** та посібником в ухваленні рішень щодо складних питань, що стосуються належної поведінки у щоденній діяльності.

У Кодексі корпоративної етики зазначені контактні дані осіб, з якими можна зв’язатися в разі неясностей чи питань. Усі працівники ознайомляться з кодексом на внутрішніх тренінгах, щоб вести свою повсякденну діяльність згідно з цими принципами та відповідно до цього Кодексу корпоративної етики.

Будь-яке порушення цього Кодексу корпоративної етики негативно впливає на виконання наших базових положень і може мати серйозні наслідки.

Крім особистої відповідальності відповідно до кримінального законодавства, порушення Кодексу корпоративної етики можуть мати серйозні наслідки і завдати істотних збитків репутації компанії, що негативно позначиться на виконанні наших базових положень (див. стор. 3). Отже, дотримання Кодексу корпоративної етики є фундаментальним принципом будь-яких трудових відносин у “Blum”. Ми належно опрацюватимемо всі інциденти, які порушуватимуть цей Кодекс корпоративної етики.

Дотримання положень цього Кодексу корпоративної етики є само собою зрозумілим.

У разі виникнення неясностей при тлумаченні керівних принципів слід опиратися при тлумаченні на обидва базові принципи, згадані на початку документа. Безсумнівно, необхідно дотримуватись чинного законодавства й інших обов’язкових норм; якщо такі є, особа **не може діяти на власний розсуд**.

Необхідно завжди покладатись на здоровий глузд. Інтереси компанії переважають над індивідуальними інтересами.

Якщо немає законів чи інших обов’язкових норм, цей Кодекс корпоративної етики є найвищим керівним принципом щодо наших дій. Його завжди слід читати та тлумачити керуючись здоровим глуздом. Однак ми розуміємо, що в повсякденному житті можуть виникати обставини, які ускладнюють ухвалення правильного рішення. У таких ситуаціях, на додаток до описаних вище принципів, орієнтиром можуть слугувати такі питання:

Навідні питання

- Чи відповідають мої дії цінностям компанії та моїм особистим цінностям?
- Чи можу я зі спокійною совістю відповідати за свої дії?
- Чи відповідають мої дії інтересам компанії та чи не керуюсь я особистими інтересами?
- Чи можу я спокійно розкривати свої дії в межах компанії та третім сторонам? Якими будуть наслідки публікації моїх дій у ЗМІ?
- Чи збережеться хороша репутація компанії в результаті моїх дій?

Контакти

Якщо на кожне з цих питань можна відповісти позитивно, то ваша поведінка, найімовірніше, виправдана. Якщо це не так, то ви в будь-який момент можете звернутися до осіб, зазначених у розділі “Контакти”.

Безпека виробів, гарантування якості, інтереси клієнтів і споживачів

Ми створюємо клієнтоорієнтовані, безпечні вироби та послуги високої якості.

Ми хочемо разом формувати майбутні тренди, пропонуючи інноваційні високоякісні вироби, що створюють справжню додану вартість, і надаючи сервіси, які полегшують роботу нашим партнерам.

Поряд з інноваціями ми прагнемо забезпечувати **високі стандарти якості**, які відповідають або навіть перевершують правові та технічні стандарти (правила безпеки). Наші вироби та сервіси жодним чином не повинні становити небезпеки для людей чи майна.

Щоб зберегти успіх на ринку, нам потрібно адаптуватися до умов ринку та пропонувати виняткові, передові вироби, постійно оптимізуючи процеси розробки та виробництва. Це також стосується сервісів, які ми надаємо для забезпечення підтримки наших партнерів. Ми хочемо зберегти інтереси всіх учасників ланцюга постачання та запропонувати виробникам, складальникам, продавцям і користувачам меблів максимально можливу перевагу ("глобальна вигода для клієнтів") і чітко виділити нашу компанію серед конкурентів.

Потреби та побажання наших клієнтів і постачальників надзвичайно важливі для нас. Для цього ми підтримуємо активний і відкритий діалог і, отже, можемо розробляти вироби та сервіси відповідно до вимог клієнтів і продовжувати підвищувати якість.

Ми прагнемо, щоб наші інноваційні високоякісні вироби та сервіси, які ми пропонуємо нашим клієнтам, були безпечними та бездоганними.

Ми бачимо себе партнерами своїх клієнтів. Кожен повинен отримувати вигоду від наших виробів та сервісів ("глобальна вигода для клієнтів").

Ми підтримуємо активний і відкритий діалог з нашими діловими партнерами для вдосконалення наших виробів та сервісів.

Довкілля та ресурси

Ми робимо свій внесок у захист довкілля та клімату завдяки використанню ресурсоощадних технологій виробництва, виробів зі збільшеним терміном експлуатації та дотриманню вимог поводження з речовинами з переліку речовин обмеженого використання.

Довговічність наших виробів є важливим внеском у захист довкілля та клімату.

Збереження природних ресурсів для майбутніх поколінь має важливе значення і є великим стимулом для нас. Кліматичні зміни та захист довкілля – один із найбільших викликів сучасності. Ми переконані, що економічні міркування повинні розглядатися поруч з екологічними, якщо ми розвиваємо екологічно відповідальний бізнес. Економне використання земельних ресурсів поряд із ресурсоощадним і енергоефективним будівництвом, виробництвом і логістикою, а також довговічність наших виробів є нашим щоденним внеском у захист довкілля, – нашою постійною відповідальністю.

Сталий розвиток

Сталий розвиток означає дійсну та **щирі відповідальність** “Blum” за таке:

- Довгострокове майбутнє компанії
- Збереження довкілля для майбутніх поколінь завдяки економії ресурсів, замкнутим циклам виробництва та дотриманню екологічних стандартів
- Наш внесок у суспільний прогрес і соціальний розвиток для всіх груп інтересів
- Ми завжди зберігаємо довгострокове партнерство та перевірену якість для наших клієнтів і постачальників

Ми сприяємо безперервній систематичній освіті на тему екології та постійно ділимося знаннями щодо всього ланцюга доданої вартості.

Сталий розвиток є ключовим компонентом у розробці та вдосконаленні наших процесів і рішень.

Екологічна й енергетична політика – це наша відповідальність і ми зобов'язуємось постійно аналізувати та знижувати негативний вплив на довкілля, спричинений виробничими процесами. В цьому плані всі наші працівники несуть особисту та колективну відповідальність.

Там, де забруднення довкілля неможливо уникнути, ми намагаємося максимально знизити його. Для цього ми фінансуємо інвестиції, необхідні для підвищення ефективності процесів і покращення технічної інфраструктури.

Працівники – досягнення цілей разом

Нам важливо, щоб наші працівники ототожнювали себе з компанією та були готовими вчитися та працювати, оскільки це значною мірою впливає на успіх компанії. Саме у безпечному **середовищі взаємної довіри та відкритого діалогу** ми зможемо розвивати свої навички та найкраще використовувати їх.

Рівні можливості та розмаїття

Рівні можливості та розмаїття – ключові складові справедливої та толерантної культури без упереджень. Ми дотримуємося принципів **розмаїття та толерантності** задля досягнення найвищої продуктивності, творчості й ефективності.

Ми культивуємо робоче середовище, в якому немає жодних форм дискримінації, як, наприклад, через вік, стать, релігію, філософію, етнічну приналежність, досвід, політичні переконання чи сексуальну орієнтацію.

Справедлива та соціально орієнтована взаємодія, умови праці

Ставлення одне до одного з повагою без використання підходу з позиції сили – основа нашої справедливої та соціально орієнтованої взаємодії між собою. Дотримання норм законодавства, само собою зрозуміле для нас, як і категоричне виключення будь-якої форми дитячої чи примусової праці.

Ми дотримуємося норм чинного законодавства й умов оплати праці та виплачуємо нашим працівникам зарплату як мінімум відповідно до цих характеристик.

Ми прагнемо забезпечити свободу створення об'єднань і зборів для наших працівників, а також забезпечити дотримання колективно узгоджених правил співпраці з представниками працівників.

Охорона та безпека праці

Компанія та всі працівники зобов'язуються уникати ризиків для людей. При розробці виробничих процесів і умов робочого середовища ми дбаємо про дотримання норм законодавства щодо тривалості робочого часу, перерв, часу відпочинку та захисту прав працівників.

Крім того, ми дбаємо про максимальне посилення **фізичної безпеки/захисту від психологічного дискомфорту** для наших працівників у їхньому робочому середовищі. Ми піклуємось про те, щоб забезпечити належні умови праці, які не впливатимуть на здоров'я працівників.

Ми сприяємо забезпеченню соціального захисту наших працівників у разі захворювань, нещасних випадків, безробіття та виходу на пенсію в рамках встановленої у законодавчому порядку чи відповідної місцевої системи соціального страхування.

Важливо, щоб наші працівники ототожнювали себе з компанією та були готовими вчитися та працювати, оскільки це визначає успіх компанії.

Рівні можливості, розмаїття та толерантність, а також запобігання дискримінації у будь-якій формі теж є ключовими складовими нашої щоденної взаємодії одне з одним.

Ми ставимося одне до одного з повагою, прагнемо забезпечити свободу створення об'єднань і зборів, а також дотримуватися застосованих колективних договорів про зарплату.

Захист здоров'я та безпеки, а також соціальний захист наших працівників надзвичайно важливі для нас.

Робота з діловими партнерами, структурами та владою

Скріплено рукоштовпанням

Відносини з нашими діловими партнерами характеризуються довгостроковим співробітництвом і максимальною відкритістю обміну досвідом. Так ми можемо переконатися в тому, що наші партнери підтримують наші цінності.

Наші ділові партнери значною мірою ідентифікуються з філософією наших виробів та з корпоративною філософією. Тільки так ми зможемо забезпечувати **глобальну вигоду для клієнтів** впродовж всього ланцюга доданої вартості. Тому так важлива рівномірна присутність на ринку. Ми ретельно вибираємо ділових партнерів і підтримуємо їх згідно з цілями та цінностями, визначеними у цьому Кодексі корпоративної етики. Тому ми прагнемо довгострокових ділових відносин і обміну знаннями, що базуються на відкритому діалозі. Ми цінуємо компетентність і уважність ділових партнерів і саме за такими критеріями ми вибираємо їх.

На початку та під час будь-яких ділових відносин **щире рукоштовпання** є символом довгострокового співробітництва та спільних цінностей.

Чесність – основа нашої діяльності

Ми уникаємо ділових угод, в яких є хоча б натяк на неетичну поведінку.

Належна поведінка та чесність у повсякденній діяльності – основа довіри до компанії. Ми уникаємо навіть найменшого натяку на неетичну поведінку.

Чіткі та належні відносини з усіма діловими партнерами, структурами та владою – ознака професіоналізму та чесності

Чіткі, врегульовані законом відносини з усіма **діловими партнерами, державними службовцями й органами влади**, а також професіоналізм і чесність – невіддільна частина всієї нашої діяльності й основа наших ділових рішень. Ми не підтримуємо жодних форм корупції чи хабарництва. У жодній ситуації не повинно бути й натяку на корупцію.

Визначення характеристик державних службовців може відрізнятися залежно від країни. Державними службовцями загалом можуть вважатися особи, які обіймають призначувачу або виборну посаду в законодавчих, адміністративних чи судових органах в одній державі, а також особи, які проходять державну службу в іншій державі, зокрема в органах влади чи державних органах.

Ми не пропонуємо та не приймаємо подарунки чи запрошення, які можуть вплинути на одержувача чи на нас у процесі ухвалення рішень. Це стосується і наших ділових партнерів, і держслужбовців. Щодо останніх потрібна особлива увага.

Окрім етичних принципів, у певних країнах існують спеціальні правові норми та внутрішні директиви, яких необхідно дотримуватись у цьому контексті.

Конфлікти інтересів, нейтралітет у політичних питаннях

У разі конфлікту інтересів пріоритетними є інтереси компанії. Ми не хочемо, щоб компанію використовували як політичну арену.

У нашій повсякденній роботі можуть виникати ситуації, коли наші особисті інтереси суперечитимуть інтересам компанії. У разі такого **конфлікту інтересів** ми зобов'язані діяти виключно в інтересах компанії. Ми намагаємося уникати таких ситуацій, коли це можливо. Якщо це неможливо, ми зобов'язуємося врегулювати всі потенційні та фактичні конфлікти інтересів прозорим чином і негайно й обов'язково повідомляти про такі випадки відповідальній контактній особі (безпосередньому керівнику).

Потенційний конфлікт інтересів може виникнути у таких контекстах:

- Економічна взаємодія з конкурентами чи діловими партнерами.
- Другорядні види діяльності, які можуть суперечити нашим обов'язкам або зумовлювати конфлікт інтересів.
- Особисті зв'язки з особами, пов'язаними з нашими діловими партнерами
- (родичі, друзі, знайомі тощо).

Ми віддані свободі думки, **слова, зібрань та об'єднань**. Існування Виробничої ради та виборчі компанії, що проводяться у цьому контексті є істотними аспектами нашої взаємодії один з одним.

Водночас ми не хочемо, щоб нашу компанію використовували як політичну арену. Саме тому ми не дозволяємо жодній особі, партії чи асоційованій організації займатися передвиборчою агітацією в компанії. Таким чином ми хочемо уникнути будь-яких натяків на тісні зв'язки компанії з тією чи іншою політичною групою.

Якщо працівника запросять зайняти політичну посаду, таке призначення не повинне негативно впливати на його/її діяльність чи обов'язки у нашій справі. Через це необхідно укласти договір з компанією, щоб якнайкраще узгодити індивідуальні та ділові інтереси.

У разі конфлікту інтересів пріоритетними є інтереси компанії. Важливо розглядати, а не приховувати конфлікти інтересів, щоб їх можна було врегулювати прозоро та в інтересах компанії.

Ми віддані свободі думки, слова та проведенню зібрань.

Наша компанія не повинна використовуватись як політична арена.

Якщо працівник займатиме політичну посаду, таке призначення не повинне негативно впливати на його/її діяльність і обов'язки у нашій справі.

Благодійність і спонсорство

Ми дотримуємось принципів соціальної відповідальності перед суспільством, роблячи пожертвування та займаючись спонсорською діяльністю.

Мета пожертвування має відповідати цінностям та інтересам нашої компанії.

Пожертвування дозволені лише, якщо отримувач пожертвування та мета **відповідають нашим цінностям та інтересам**. Отримувачами можуть бути, зокрема, організації, асоціації та неприбуткові установи, які займаються благодійною та суспільною діяльністю у нашій місцевій спільноті.

Спонсорство надається за умови, що воно генерує відповідний обсяг реклами.

В рамках нашої спонсорської діяльності ми підтримуємо різні групи, асоціації, організаторів, установи й очікуємо натомість розміщення відповідної реклами. Крім того, нашою метою є посилення присутності та репутації нашої компанії в регіоні та формування позитивного сприйняття "Blum" у довгостроковій перспективі.

Антимонопольне та конкурентне право

Ми дотримуємося вимог добросовісної конкурентної практики та не допускаємо будь-яких проявів недобросовісної конкуренції.

Ми не допускаємо укладення угод чи встановлення правил з конкурентами (наприклад, щодо ціноутворення), спрямованих на обмеження чесної конкуренції.

Обмеження чесної конкуренції та, відповідно, порушення конкурентного й антимонопольного законодавства несумісне з нашою системою цінностей і корпоративною культурою. Всередині компанії в рамках регулярних навчальних занять ми проводимо роз'яснювальну роботу про основні правові принципи, щоб компанія могла вести свою повсякденну діяльність відповідно до законодавства. Якщо ми не в змозі задовільно відповісти на конкретне питання, нам потрібно буде проконсультуватися зі спеціалістами.

Порушення антимонопольного та конкурентного права веде до негативних наслідків для компанії, для нас особисто та для наших ділових партнерів.

Порушення національного чи міжнародного законодавства про захист конкуренції й антимонопольного законодавства можуть мати **серйозні наслідки** для компанії, для нас особисто та для наших ділових партнерів. Такими можуть бути, зокрема, надвисокі штрафні санкції, виплата грошових компенсацій і підрич нашої репутації через накладення кримінальних санкцій. В разі ініціювання розслідування або проведення неоголошеного обшуку антимонопольними органами, ми повинні співпрацювати з владою та не знищувати жодних документів чи даних.

А проте ми не терпимо оманливих заяв від конкурентів, які порочать наші вироби, сервіси, працівників або компанію, частково чи в цілому, і ми виступатимемо проти будь-яких форм недобросовісної конкуренції.

Знай свого клієнта, свого постачальника та правила експортного контролю

Ми хочемо знати, з ким ми ведемо бізнес!

Ми дотримуємось правил митного контролю, торговельного обслуговування, експортного контролю, дотримуємось запроваджених санкцій і протидіємо будь-яким формам шахрайства, крадіжок, незаконного привласнення, відмивання грошей і фінансування тероризму.

Ми зобов'язані знати наших ділових партнерів, їхніх акціонерів і уповноважених представників і перевіряти потоки платежів. Ці дані ми перевіряємо за списками обов'язкових санкцій, накладених урядом, і списками суб'єктів, торгівля з якими заборонена, а також ми відстежуємо кожен вхідний платіж.

Відповідно до наших положень і умов, платежі клієнтів від третіх осіб не приймаються та вважатимуться незаконними. В разі надходження **недозволених платежів від третіх осіб** ми відмовимося від прийняття коштів і вимагатимемо негайних пояснень. Якщо ми не отримаємо пояснення у найкоротший термін або воно виявиться невірогідним, ми повернемо кошти та припинимо співробітництво.

Ми слідкуємо за тим, щоб наші спеціалісти відділу логістики дотримувалися правил імпорту й експорту та митних правил. Ми не здійснюємо жодних операцій, які б порушували міжнародні режими експортного контролю.

Ми проводимо перевірки санкційних списків і протидіємо шахрайству, крадіжкам, незаконному привласненню, відмиванню грошей і фінансуванню тероризму.

Ми зобов'язані знати наших ділових партнерів, їхніх акціонерів і членів правління.

Платежі від третіх осіб заборонені та не вважаються законними платежами.

Наш відділ логістики слідкує за дотриманням правил імпорту й експорту та митних правил.

Регіональність – місцеві умови та сусіди

Сприяння розвитку регіону та чесні відносини з сусідами – наш найвищий пріоритет.

Ми стараємось досягти цієї цілі, створюючи робочі місця, максимально уникаючи використання особистих автомобілів, проєктуючи відповідні будівлі та зводячи до мінімуму викиди. Крім того, ми прагнемо купувати якнайбільше основної продукції та послуг на місцевому рівні, щоб **сприяти збільшенню доданої вартості продукції місцевих виробників** і уникати довгих маршрутів транспортування.

Ми відчуваємо зв'язок із нашим регіоном і додатковою вартістю регіональної продукції.

Податки як внесок у розвиток соціальної сфери

Наша фінансова звітність ведеться згідно з правилами, належним чином і прозоро.

Усі транзакції ми реєструємо належним чином і в повній сумі.

Ми – міжнародна компанія й тому підпадаємо під дію широкого спектра норм місцевого та міжнародного податкового права. Ми дотримуємося стандартів і принципів ведення фінансової звітності, правових норм про доступ до публічної інформації (оприлюднення реєстрів) і належним чином і в повній сумі реєструємо всі транзакції. У своїй бухгалтерській документації ми не подаємо навмисно хибну чи оманливу інформацію; **будь-які форми маніпулювання балансовими звітами забороняються.** В нашій фінансовій звітності правдиво й об'єктивно відображаються результати операційної діяльності, активи та фінансове становище.

Сплата податків – це важливий внесок у розвиток відповідної країни.

Ми впевнені, що **сплата податків – це важливий внесок** у розвиток соціальної сфери відповідної країни та стимул для ринків у нашій сфері діяльності. Ми дотримуємося Настанов ОЕСР щодо “Трансфертного ціноутворення для транснаціональних компаній і податкових органів” і зобов'язуємося співпрацювати з відповідними податковими органами та сплачувати податки та збори з доходів від нашої комерційної діяльності.

Ми надійно зберігаємо свою ділову документацію.

Окрім належної та ретельної реєстрації наших ділових операцій, ми забезпечуємо надійне зберігання документації протягом встановленого законом терміну зберігання.

Конфіденційність інформації, захист даних і зовнішня комунікація

Конфіденційність і захист персональних даних важливі для нас.

Наші **наукові дослідження та розробки**, наші бренди та науково-технічні знання, а також репутація нашої компанії в цілому цінні для нас і ми захищаємо їх. Ми також поважаємо зареєстровані права інтелектуальної власності третіх сторін. Для захисту наших ідей, послуг і досягнень, а також фінансових інвестицій, які є основою для них, ми обмежуємо суть, тип і обсяг **інформації**, якою ділимося з третіми сторонами та громадськістю.

Ми використовуємо цю інформацію виключно для виконання завдань у професійній діяльності в інтересах компанії. Ми надаємо конфіденційну інформацію третім сторонам лише за умови підписання угоди про нерозголошення чи конфіденційність, і якщо передача такої інформації виправдана. Ми докладаємо всіх зусиль, щоб запобігти копіюванню та використанню захищеної інтелектуальної власності чи конфіденційної інформації третіх сторін без належного права чи дозволу.

Ми дотримуємось **правил захисту даних** і поважаємо конфіденційність наших працівників і ділових партнерів. Дотримуючись вимог чинного законодавства про захист даних, ми вимагаємо підписання всіх необхідних заяв про згоду на обробку та використання персональних даних. Використання й обмін персональними даними як усередині компанії, так і за її межами, здійснюються виключно в рамках правових норм.

Ми дотримуємося **законодавства про авторське право** та не займаємося незаконним придбанням чи розповсюдженням контенту, захищеного авторським правом. Ми дотримуємося умов ліцензії на використання програмного забезпечення, наданого зовнішніми постачальниками. Ми не використовуємо піратські копії чи неліцензійне програмне забезпечення. Наша ІТ-інфраструктура не може використовуватися для жодних незаконних або протиправних дій або для дій, що суперечать контракту, проти осіб, ІТ-систем і компонентів мережі або програм, які на них працюють.

Ми захищаємо наші ІТ-системи за допомогою технічних і організаційних заходів і відповідально ставимось до використання всієї комерційної інформації. Ми не надаємо зайвої інформації від нашої компанії чи про неї.

Щоб створити єдиний образ і забезпечити єдину позицію і всередині компанії, і за її межами, усі заяви та прес-релізи видаватимуться виключно уповноваженими органами. Ця політика стосується і цифрових, і традиційних засобів комунікації.

Ми захищаємо наші наукові дослідження та розробки, а також наші бренди та науково-технічні знання!

Ми поважаємо права інтелектуальної власності третіх сторін.

Дотримання конфіденційності само собою зрозуміле для нас і ми очікуємо того ж від наших партнерів.

Ми дотримуємось правил захисту даних і вимагаємо підписання необхідних заяв про згоду на обробку персональних даних.

Ми поважаємо авторські права та використовуємо ліцензоване програмне забезпечення.

Ми захищаємо наші ІТ-системи та всю комерційну інформацію.

Заяви та прес-релізи видаються централізовано відповідальними за це відділами.

Будь-хто, хто порушує чинне законодавство, цей Кодекс корпоративної етики чи відповідні внутрішні директиви, повинен відповідати за свої дії.

Канали зв'язку

До кожної справи ставляться серйозно.

Управління інформування та контакти

Ми ведемо свою повсякденну діяльність покладаючись на професійну оцінку, чесно та відповідно до цього Кодексу корпоративної етики. Разом ми розділяємо відповідальність за дотримання наших цінностей і рекомендованих способів дій. **Ми повинні діяти законно, етично та відповідально.** Будь-хто, хто порушує цей принцип, зобов'язаний особисто відповідати за свої дії.

Ми очікуємо дотримання викладених тут правил, а також положень, що виходять за межі цього Кодексу корпоративної етики. Будь-які неправомірні дії чи порушення цих правил вирішуються бесідою віч-на-віч. Якщо така бесіда неможлива або недоцільна, можливі такі **способи зв'язку:**

- Проінформувати безпосереднє керівництво
- Проінформувати одного або кількох членів Групи управління компанією
- Виробнича рада, якщо така є у відповідній компанії
- Повідомити центральному управлінню інформування

Про порушення можна повідомляти наше **центральне управління інформування**. З ним можна зв'язатись з нашої домашньої сторінки. Про порушення можна також повідомляти анонімно.

Безпосереднє керівництво, члени Групи управління компанією та контактні особи повинні:

- Серйозно ставитися до всіх порушень і розслідувати їх ефективно та своєчасно
- Оцінювати питання об'єктивно та неупереджено
- Вживати відповідних заходів для виправлення ситуації та пропонувати Раді директорів запровадження санкцій, якщо повідомлення про порушення визнані обґрунтованими
- Документувати всю інформацію, що стосується справи, зокрема ухвалені рішення щодо неї

Пред'явлення хибних звинувачень, навмисно чи через грубу недбалість, неприпустиме, і до такої особи буде вжито відповідних заходів.

Контакти

Якщо у вас виникли питання або сумніви щодо цього Кодексу корпоративної етики, зв'яжіться зі своїм безпосереднім керівництвом або надішліть електронного листа на адресу **code.of.conduct@blum.com**. З питаннями стосовно законодавства про захист даних звертайтеся за адресою **privacy@blum.com**.

Наші очікування від наших ділових партнерів

Ми бажаємо працювати з партнерами, які діятимуть відповідно до принципів нашого Кодексу корпоративної етики.

Що стосується особливих вимог наших партнерів щодо ланцюга постачання, у нашому Кодексі корпоративної етики для постачальників визначено додаткові принципи, що стосуються захисту довкілля та прав людини. Дотримання цих вимог є обов'язковою умовою встановлення ділових відносин із "Blum".

Julius Blum GmbH
6973 Höchst, Austria
Tel.: +43 5578 705-0
Fax: +43 5578 705-44
E-Mail: info@blum.com
www.blum.com

Наші заводи в Австрії, Польщі та Китаї сертифіковані за стандартами, що нижче.
Наш завод у США сертифікований за стандартом ISO 9001.
Наш завод у Бразилії сертифікований за стандартами ISO 9001, ISO 14001 та ISO 45001.



 **blum**®



Look for our
FSC™-certified
products

Авторські права на весь зміст належать компанії Blum.
Зберігаємо за собою право на технічні зміни.
EP-518/1 UK-AL/02.24