

Uppförandekod Code of Conduct



Uppförandekod | Code of Conduct för Julius Blum GmbH, Industriestraße 1, 6973 Hoechst, Österrike, i dess lydelse från februari 2023.
Den gäller för alla bolag i vilka Julius Blum GmbH har företagsledningsrätt.

Hos Blum står människan i centrum. I vårt företag satsar vi på mångfald och avvisar diskriminering i alla dess former.
Ett genusmedvetet språk ligger oss därför varmt om hjärtat. Om vi inte har tagit hänsyn till genus i våra texter och formuleringar beror det på att det inte har gått att bevara läsbarheten eller på oaksamhet.

Vår värdegrund återspeglas i två grundläggande principer

Kära medarbetare,

principerna och värderingarna i vårt företag fastställdes av Julius Blum och har därefter levt vidare i årtionden. Det sätt på vilket vi dagligen arbetar tillsammans med våra affärspartner och fullgör våra åtaganden har utvecklats med tiden, men inte förändrats mycket i grunden.

Våra värderingar utgör den fasta grunden för vårt agerande och återspeglar i huvudsak två centrala budskap:

"Företaget ska bevaras långsiktigt för våra medarbetare."

"Vi bedriver en försiktig finanspolitik för att så länge som möjligt upprätthålla det finansiella oberoendet och den därmed sammanhängande valfriheten för vårt företag."

Stabilitet och tillförlitlighet i det dagliga affärslivet är en viktig del av vår internationella framgång. Långsiktiga och lojala affärspartner står för ömsesidigt förtroende. Med vårt dagliga beteende bestämmer vi hur vårt företag uppfattas och präglar vår varumärkesbilds fem fingeravtryck: "nära, bindande, dialogstyrd, behovsorienterad och utforskande".

Med tiden har vårt företag vuxit och expanderat internationellt vilket har gjort det nödvändigt att i en uppförandekod (Code of Conduct) fastställa de centrala principerna (värderingarna) för vår verksamhet internt och i förhållande till våra leverantörer och kunder. Uppförandekoden har diskuterats och godkänts i detalj av ledningen. Den förpliktigar oss till integritet, samt till ett etiskt och lagenligt beteende som måste följas av alla medarbetare och utgöra grunden för vår gemensamma framgång.

Med denna förklaring förpliktigar vi oss medvetet att följa föreliggande åtagande. Detta åtagande innebär, enligt vår mening, att vi även hos våra affärspartners arbetar för att genomföra våra värderingar i deras miljö. Det ger inte en grund för rättigheter till förmån för tredje part.

Ledningen för Julius Blum GmbH i februari 2023

Uppförandekoden ger oss vägledning och beslutsunderlag.

Uppförandekoden gäller för alla våra medarbetare och våra entreprenörer över hela världen.	Uppförandekoden riktar sig till alla medarbetare över hela världen och till alla entreprenörer som arbetar för Blums räkning. Den är bindande för alla och uttrycker företagets förväntningar, samtidigt utgör den Riktlinjer för vårt uppträdande och beslutsstöd för komplexa frågor om korrekt beteende i det dagliga affärlivet.
Överträdelser av uppförandekoden äventyrar uppfyllandet av vårt huvudåtagande och kan få allvarliga konsekvenser.	Uppförandekoden innehåller kontaktuppgifter till kontaktpersoner som man kan vända sig till vid oklarheter eller frågor. Utbildningen ska förmedla innehållet internt inom företaget och göra det möjligt för alla att klassificera och vägleda sitt dagliga arbete i enlighet med dessa principer. Överträdelser av uppförandekoden kan, förutom personligt (straffrättsligt) ansvar få allvarliga konsekvenser och skada vårt företags anseende, vilket kan påverka uppfyllandet av vårt huvudåtagande (se sidan 3). Följandet av uppförandekoden är därför en väsentlig grund för alla anställningsförhållanden med Blum. Vi kommer att hantera alla fall av bristande efterlevnad på lämpligt sätt.
Det är självklart att även de regler som går utöver föreliggande uppförandekod skall följas.	Om det visar sig finnas oklarheter i tolkningen av instruktionerna bör de två grundläggande principer som nämns i början användas som hjälp vid tolkningen. Det är självklart att gällande lagar och bestämmelser måste följas. Om sådana finns, finns inget utrymme för skönsmässig bedömning .
Sunt förnuft är alltid viktigt. Företagets intressen går före individuella intressen.	Om det inte finns några lagar eller andra bindande regler är uppförandekoden den främsta riktlinjen för vårt beteende. Den skall alltid läsas och tolkas med sunt förnuft. I vardagen kan det dock uppstå situationer som gör det svårt att fatta rätt beslut. I sådana fall kan följande frågor vara till hjälp , utöver de principer som beskrivits ovan:
Vägledande kontrollfrågor	– Är mitt beteende förenligt med våra och mina personliga värderingar? – Kan jag med gott samvete ta ansvar för mitt beteende? – Är mitt beteende i företagets intresse och fritt från konkurrerande egenintressen? – Kan jag vara öppen med mitt beteende internt och gentemot tredje part utan problem? Vad skulle det få för effekt om mitt beteende publicerades i tidningen? – Värnar mitt beteende om företagets goda rykte?
Kontaktpersoner	Om alla dessa frågor kan besvaras med ett "ja" är beteendet högst sannolikt försvarbart. I annat fall står de personer som nämns i kapitlet "Kontakter" alltid till förfogande med råd och hjälp.

Produktsäkerhet, kvalitetssäkring, kund- och konsumentintressen

Vi skapar kundorienterade och säkra produkter och services av hög kvalitet.

Med innovativa och högkvalitativa produkter som skapar verkligt mervärde och med services som underlättar våra partners processer vill vi tillsammans forma framtidens trender.

Förutom innovation strävar vi efter en **hög kvalitetsstandard** som uppfyller eller till och med överträffar de rättsliga och tekniska (säkerhets-)standarderna. Våra produkter och tjänster får inte utsätta egendom eller människor för någon som helst fara.

För att kunna fortsätta att vara framgångsrika på marknaden måste vi anpassa oss till marknadsvillkoren och erbjuda enastående och vägledande produkter genom ständigt optimerade utvecklings- och produktionsprocesser. Detta gäller i samma utsträckning för tjänster som vi stödjer våra partners med. Syftet med detta är att tillvarata intressen för alla som deltar i leveranskedjan och erbjuda största möjliga fördelar till tillverkare, installatörer, säljare och konsumenter av möbler ("globala kundfördelar") samt att kontinuerligt höja oss över våra konkurrenter som företag.

Våra kunders och leverantörers behov och förslag är mycket viktiga för oss. Vi för en aktiv och öppen dialog som hjälper oss att anpassa våra produkter och tjänster efter våra behov och utveckla kvaliteten.

Vårt mål är att erbjuda våra kunder felfria, säkra och innovativa produkter och services av hög kvalitet.

Vi ser oss själva som våra kunders partner. Alla ska dra nytta av våra produkter och tjänster ("globala kundfördelar").

Vi för en aktiv och öppen dialog med våra affärspartner för att förbättra våra produkter och tjänster.

Miljö och energi

Genom resurseffektiv produktion, hållbara produkter och genom att iaktta listan över förbjudna ämnen värnar vi om miljön och klimatet.

Våra produkters långa livslängd bidrar väsentligt till vårt värnande om klimatet och miljön.

Vi har ett stort gemensamt ansvar gentemot kommande generationer att bevara de naturliga resurserna. Vi ser värnandet om miljön och klimatet som en av vår tids största utmaningar och är övertygade om att en hållbar ekonomi endast är möjlig när ekonomisk och ekologisk hänsyn drar åt samma håll. En sparsam hantering av mark och en resurs- och energieffektiv byggkonstruktion, produktion och logistik är förutom våra produkters livslängd vårt dagliga bidrag och samtidigt kontinuerliga uppdrag.

Miljö- och hållbarhetsarbete

Hållbarhet hos Blum innebär därför att vi är autentiska och **tar ansvar på grundval av vår egen övertygelse**, så att

- vårt företag förblir långsiktigt hållbart.
- Genom att bevara resurser, följa kretsloppen och uppfylla miljönormer bevaras miljön för de efterföljande generationerna – även de förtjänar en livskraftig grund.
- Vi kommer att bidra till samhällelig och social utveckling för alla intressenter.
- Vi är och förblir en långsiktig partner som kunder och leverantörer kan förlita sig på.

Vi uppmuntrar till vidareutbildning i miljöfrågor och kontinuerligt utbyte av erfarenheter, samtidigt som vi håller hela värdekedjan i åtanke.

Vår miljö- och energipolitik ser vi som ett uppdrag och en förpliktelse att kontinuerligt utvärdera och minska de operativa effekterna på miljön. Här ser vi att alla medarbetare har ett personligt medansvar.

Hållbarhet är en viktig del när vi utformar och förbättrar våra processer och beslut.

Där miljöbelastningar inte kan undvikas, minskar vi dem så långt det är möjligt. Vi investerar i effektivare processer och i teknisk infrastruktur.

Medarbetare – att uppnå gemensamma mål

Vårt företags framgång avgörs i allra högsta grad av våra medarbetares identifikation, motivation och lärandeförmåga. I ett säkert **klimat av ömsesidigt förtroende och öppen dialog** kan vi utveckla och använda våra förmågor på bästa möjliga sätt.

Våra medarbetares identifikation, prestationsvilja och inlärningsförmåga är avgörande för vårt företags framgång.

Lika möjligheter och mångfald

Lika möjligheter och mångfald är viktiga hörnstenar för en rättvist, fördomsfritt och öppet umgänge. Vi värnar om **mångfald och tolerans** i syfte att uppnå högsta möjliga produktivitet, kreativitet och effektivitet.

Lika möjligheter, mångfald och tolerans är viktiga hörnstenar i vår vardag och lika viktigt är att ingen diskrimineras.

Vi skapar en arbetsmiljö som är fri från alla former av diskriminering på grund av ålder, kön, religion, övertygelse, etnicitet, ursprung, politisk identitet eller sexuell läggning.

Rättvis och social samlevnad samt rimliga arbetsvillkor

Ett **respektfullt umgänge** utan utnyttjande av maktpositioner är kärnan i vår rättvisa och sociala samlevnad. Att följa de rättsliga kraven är för oss lika självklart som att kategoriskt utesluta alla former av barnarbete eller tvångsarbete.

Vi följer gällande lagar och kollektivavtal och avlönar våra medarbetare allra minst enligt dessa föreskrifter.

Vi behandlar varandra med respekt, bekänner oss till förenings- och mötesfriheten och följer relevanta kollektivavtal.

Vi är engagerade i medarbetarnas förenings- och mötesfrihet och i kollektiv tvistlösning i samarbete med företrädare för arbetstagarna.

Hälsa och säkerhet

Det är företagets och alla medarbetares uppgift att undvika risker för människor. När vi utformar våra arbetssteg och -miljöer följer vi lagstiftningen gällande arbetstid, raster, rekreationstider och skydd av arbetstagare.

Vi är mycket måna om att värna om våra medarbetares hälsa och säkerhet och att ge dem social trygghet.

Dessutom säkerställer vi att våra medarbetare ges högsta möjliga **fysiska säkerhet och skydd mot psykisk stress**. Vi ser särskilt till att deras hälsa inte äventyras av arbetsförhållandena.

Vi bidrar till våra medarbetares sociala trygghet vid sjukdom, olycksfall, arbetslöshet och ålderdom inom ramen för det lagstadgade eller lokala socialförsäkringssystemet.

Kontakter med affärspartner och myndigheter

Tillförlitlighet

Långsiktiga samarbeten och ett så öppet erfarenhetsutbyte som möjligt är ledstjärnor för vårt förhållande till våra affärspartners. Där ingår att våra värderingar också efterlevs av våra affärspartner.

Våra affärspartner följer i det stora hela vår produkt- och företagsfilosofi. Det är det enda sättet att förverkliga vår **strävan efter ge konsumentfördelar globalt** genom hela värdekedjan. Därför är det viktigt att vi agerar konsekvent på marknaden, och vi kommer att noggrant välja ut och samarbeta med våra affärspartner i relation till de mål och värderingar som fastställs i föreliggande uppförandekod. Vi strävar därför efter att samarbeta så länge som möjligt, att föra en öppen dialog och utbyta erfarenheter. Vi värdesätter kompetenta och kritiska affärspartner och väljer våra partner utifrån dessa synpunkter.

I början och under varje affärsrelation ska ett **ärligt handslag** vara en symbol för ett långsiktigt samarbete och en gemensam värdegrund.

Integritet utgör grunden för vår affärsverksamhet

Vi avstår från affärer som kan ge sken av ett oetiskt beteende.

Ett korrekt och integritetsfyllt beteende i affärslivet är vad som skapat förtroendet för vårt företag. Man måste även undvika allt som ger blotta antydning av ett oetiskt beteende.

Ett korrekt och oklanderligt förhållande till alla affärspartner, offentliga tjänstemän och myndigheter är ett uttryck för professionalism och integritet.

En korrekt och rättsligt invändningsfri relation till alla **affärspartner, offentliga tjänstemän och myndigheter**. Professionalism och integritet är våra ständiga följeslagare och ligger till grund för alla våra affärsbeslut. Vi tar avstånd från alla former av korruption och mutor. Det får inte i någon situation uppstå ens ett sken av korrupt beteende.

Definitionen av offentliga tjänstemän varierar från land till land. I princip kan man utgå ifrån att offentliga tjänstemän är personer som genom utnämning eller val innehar ett ämbete inom det lagstiftande, administrativa eller rättsliga området i en stat, samt personer som utför offentliga uppgifter för en annan stat, inbegripet en myndighet eller ett offentligt företag.

Vi erbjuder och tar inte emot gåvor eller inbjudningar som kan påverka mottagaren eller oss i beslutsfattandet. Detta gäller både för våra affärspartner och för offentliga tjänstemän, där särskild försiktighet är påkallad.

Förutom de etiska principerna finns det i vissa länder särskilda rättsliga bestämmelser och interna riktlinjer som måste följas i detta sammanhang.

Intressekonflikter, politisk neutralitet

Vid konflikter går vårt företags intressen före. Vi vill undvika att vårt företag används som en politisk scen.

I vårt dagliga arbete kan det uppstå situationer där våra personliga intressen står i konflikt med företagets. Vid sådana **intressekonflikter** åtar vi oss att endast agera i företagets intresse. Vi försöker undvika sådana situationer i möjligaste mån. Om vi inte kan göra det åtar vi oss att hantera alla potentiella och faktiska intressekonflikter på ett öppet sätt och att omedelbart och oombett informera våra kontaktpersoner (direkt överordnade).

Eventuella intressekonflikter kan särskilt uppstå i samband med följande:

- En ekonomisk förbindelse med konkurrenter eller affärspartner.
- Sidojobb kan strida mot våra skyldigheter eller leda till intressekonflikter.
- Personliga förbindelser med personer som hör till våra affärspartner (anhöriga, vänner, bekanta etc.).

Vi iakttar **tankefrihet, yttrandefrihet, mötesfrihet och föreningsfrihet**. Att tillåta ett företagsval och den valannonsering som äger rum i samband med detta är en viktig beståndsdel av vår samexistens.

Samtidigt vill vi undvika att vårt företag används som en politisk scen. Just under de särskilt intensiva förvalsperioderna tillåter vi därför inte någon person, parti eller partinära organisation att göra valreklam i vårt företag. Därigenom undviker vi alla möjligheter att som företag ställa oss särskilt nära en viss politisk grupp.

Om en medarbetare uppfyller politiska funktioner får det inte leda till någon försämring av respektive medarbetares verksamhet och uppgifter. Av denna anledning måste man i varje fall nå en överenskommelse med företaget för att på bästa sätt förena de individuella intressena med företagets intressen.

Vid intressekonflikter går vårt företags intressen före. Det är viktigt att vi tar upp intressekonflikter och inte tiger om dem, så att de kan hanteras på ett öppet sätt och i företagets anda.

Vi iakttar tanke-, yttrande- och mötesfrihet.

Vårt företag får inte användas som en politisk scen.

Tillträde till politiska befattningar får inte påverka den operativa verksamheten eller de operativa uppgifterna.

Donationer och sponsring

Med donationer och sponsring tar vi vårt sociala ansvar gentemot samhället.

Syftet med donationen måste överensstämma med vårt företags värderingar och intressen.

Donationer är endast tillåtna under förutsättning att de understödda mottagarna och syftet står i samklang med våra **värderingar och intressen**. Detta gäller särskilt organisationer, föreningar och ideella institutioner som arbetar med välgörenhet och sociala frågor i våra lokalsamhällen.

Inom ramen för sponsringen är vårt stöd kopplat till en lämplig reklamåtgärd.

Som en del av vår sponsringsaktivitet stöder vi olika grupper, föreningar, arrangörer och institutioner. I gengäld förväntar vi oss en lämplig reklamåtgärd till förmån för vårt företag. Dessutom är vårt mål att stärka företagets närvaro och anseende i regionen och stärka dess positiva image på ett hållbart sätt.

Kartell- och konkurrensrättsliga bestämmelser

Vi tillåter inte illojal konkurrens och vi tolererar inte heller dylika metoder riktade mot oss.

Vi gör inga överenskommelser (t.ex. om priset) som hindrar den fria konkurrensen.

Begränsningar av den fria konkurrensen och därmed överträdelser av konkurrenslagstiftningen är inte förenliga med vår värdegrund och företagskultur. Genom regelbunden utbildning ser vi till att vi är medvetna om de rättsliga grundprinciperna inom företaget. På så sätt kan vi agera i enlighet med lagen i vår vardag. Om vi inte kan ge ett tillfredsställande svar på en specifik fråga är vi skyldiga att söka hjälp och råd.

Brott mot konkurrenslagstiftningen får konsekvenser för företaget, för oss själva och för våra affärspartner.

Överträdelser av nationella eller internationella konkurrens- och konkurrenslagstiftning kan få **allvarliga följder** för vårt företag och även för oss personligen eller för våra affärspartner. Dessa omfattar bland annat mycket höga böter, skadestånd och anseendeskador, till och med fängelsestraff. I händelse av att en konkurrensmyndighet skickar förfrågningar till oss eller genomför en oanmäld husrannsakan, samarbetar vi med myndigheterna och förstör inga dokument eller data.

Omvänt tolererar vi inte vilseledande information från våra konkurrenter som orsakar skada för våra produkter, tjänster, medarbetare eller för vårt företag. Vi kommer att motsätta oss alla former av illojal konkurrens.

Know Your Customer, Know Your Supplier och exportkontroll

Vi vill veta vem vi gör affärer med!

Vi följer tull-, handels- och exportkontrollbestämmelser och andra sanktionsbestämmelser och motsätter oss alla former av bedrägeri, stöld, förskingring, penningtvätt eller finansiering av terrorism.

Vi bör alla **känna till våra affärspartner, deras aktieägare och bemyndigade personer samt kontrollera betalningsflöden**. Dessa uppgifter kontrolleras mot offentliga, lagstadgade sanktions- och förbudslistor och varje betalning kontrolleras.

Betalningar från våra kunder via tredje part är förbjudna enligt våra allmänna villkor och har ingen skuldbefriande verkan. När det gäller **otillåtna tredjepartsbetalningar** vägrar vi att ta emot pengarna och utreder skälen omedelbart. Om skälen inte kommer fram, inte kommer fram i tid eller inte är begripliga kommer vi att återföra pengarna och avsluta affärsrelationen.

Vi säkerställer att våra specialister på logistikavdelningen följer import-, export- och tullbestämmelser. Vi genomför inte transaktioner som strider mot internationella regler för exportkontroll.

Vi genomför en granskning av sanktionslistor och motverkar bedrägeri, stöld, förskingring, penningtvätt och finansiering av terrorism.

Vi är skyldiga att känna till våra affärspartner, deras aktieägare och företagsledare.

Betalningar från tredje part skall vara otillåtna och skall inte medföra någon befrielse från betalningsskyldighet.

Vår logistikavdelning övervakar efterlevnaden av import-/exportregler och tulllagar.

Regionalitet – lokal miljö och grannskap

Främjande av regionen och en rättvis behandling av våra grannar är vår högsta prioritet.

Det är ett mål som vi försöker ta följa både när det gäller att skapa arbetstillfällen, att undvika privata transporter så mycket som möjlig samt när vi konstruerar våra byggnader och de utsläpp som uppstår. Vi strävar också efter att så långt det är möjligt säkerställa en regional tillgång till varor och tjänster för att **främja lokalt mervärde** och undvika långa transportsträckor.

Vi känner samhörighet med vår region och det regionala mervärdet.

Skatter som bidrar till samhällsutvecklingen

Vår bokföring är korrekt och transparent.

Vi registrerar alla transaktioner fullständigt och korrekt.

Vi är ett globalt företag och lyder därmed under olika lokala och internationella skatteregler. Vi följer relevanta standarder och principer för finansiell rapportering, lagstadgade krav på transparens gällande offentlig information (registreringsnummer) samt registrerar alla transaktioner fullständigt och korrekt. De handlingar som är relevanta för den allmänna bokföringen får inte avsiktligt innehålla oriktiga eller vilseledande uppgifter. **Varje form av otillbörlig bokföring ska vara förbjuden.** Därigenom förmedlas en rättvisande bild av vår verksamhet, våra tillgångar och vår ekonomiska situation.

Att betala skatt är ett viktigt bidrag till landets utveckling.

Vi förstår betalande av **skatter som ett väsentligt bidrag** till den sociala utvecklingen i respektive land och därmed också till främjandet av de för oss relevanta marknaderna. Vi följer OECD:s riktlinjer för internprissättning för multinationella företag och skattemyndigheter och är fast beslutna att samarbeta med respektive skattemyndigheter och betala de skatter och avgifter som är en följd av vår verksamhet.

Våra affärshandlingar förvaras säkert.

Förutom att registrera våra affärstransaktioner på ett korrekt sätt säkerställer vi att de underliggande dokumenten och registren förvaras på ett säkert sätt under de lagstadgade lagringstiderna.

Sekretess, skydd av personuppgifter och extern kommunikation

Sekretess och skydd av personuppgifter är viktigt för oss.

Vi värnar om våra **forsknings- och utvecklingsverksamheter**, våra varumärken och mer allmänt, vårt företags know-how och rykte. På motsvarande sätt respekterar vi även tredje parts rättigheter. För att skydda våra idéer, prestationer och innovationer samt underliggande finansiella investeringar begränsar vi innehållet, typen och mängden av **information** som vi meddelar tredje part eller allmänheten.

Vi använder sådan information endast för att utföra de yrkesmässiga uppgifterna i enlighet med vårt företag. Konfidentiell information kommer endast att lämnas ut till tredje part om dessa tidigare har ingått sekretessavtal och om utlämnandet är berättigat. Vi är nogga med att inte kopiera eller använda lagskyddade rättigheter och konfidentiell information från tredje part utan lämplig behörighet.

Vi respekterar **persondataskyddet** och värnar om våra anställdas och affärspartners integritet. I enlighet med gällande dataskyddslag samlar vi in alla nödvändiga samtyckesförklaringar från berörda parter för hantering eller användning av personuppgifter. Användningen eller överföringen av personuppgifter, både inom och utanför företaget, sker uteslutande inom ramen för de lagstadgade bestämmelserna.

Vi följer **upphovsrätten** och skall avstå från att på olagligt sätt skaffa eller sprida upphovsrättsskyddat innehåll. Vid användning av programvara som inte tillhör vårt företag följer vi licensvillkoren. Piratkopierad eller olicensierad programvara får inte användas. Vår IT-infrastruktur används inte för någon olaglig aktivitet som bryter lagar eller regler och som är riktad mot personer, IT-system eller nätverkskomponenter eller mot applikationer som körs på dem.

Vi skyddar våra datasystem genom tekniska och organisatoriska åtgärder och upprätthåller en noggrann hantering av all operativ information. Därför kommunicerar vi inte information från och om vårt företag i onödan med omvärlden.

För att garantera en enhetlig närvaro både internt och externt, skall alla uttalanden och pressmeddelanden göras enbart på de för detta ändamål utsedda ställena. Detta gäller både digital och analog kommunikation.

Vi skyddar vår forskning och utveckling, våra varumärken och vår expertis!

Vi respekterar tredje parts rättigheter.

Sekretess är en självklarhet för oss och vi förväntar oss detsamma av våra affärspartner.

Vi följer dataskyddslagstiftningen och inhämtar de samtycken som krävs för behandling av personuppgifter från berörda personer.

Vi respekterar upphovsrätten och licensierar vår programvara.

Vi skyddar våra datasystem och all verksamhetsinformation.

Uttalanden och pressmeddelanden förmedlas centralt genom de avdelningar som berörs.

Alla som bryter mot gällande lagar, uppförandekoden och tillhörande interna riktlinjer måste ta ansvar för sina handlingar.

Kommunikationskanaler

Varje fall tas på allvar.

Kontaktperson och rapportmottagare

Vi agerar med omdöme, integritet och i enlighet med föreliggande uppförandekod varje dag och vi tar gemensamt ansvar för att följa dess värderingar och handlingsrekommendationer. **Vårt beteende måste vara lagligt, etiskt och ansvarsfullt.** Alla som bryter mot detta måste ta ansvar för sina handlingar och ställas till svars.

Vi förväntar oss att de här formulerade reglerna och de bestämmelser som går utöver denna uppförandekod kommer att följas och att oegentligheter eller överträdelser kommer att tas upp direkt i en dialog. Om det inte är möjligt eller olämpligt att inleda ett direkt samtal står följande **kommunikationsvägar** till förfogande:

- Information till direkt överordnad
- Information till en eller flera av styrelseledamöterna i
- företagsnämnden, om en sådan finns i det berörda bolaget
- Finansunderrättelseenheten

Allmänt står vår **finansunderrättelseenhet** till förfogande för rapporter och kan nås via vår hemsida. Här kan även anonym rapportering ske vid behov.

Direktchefer, chefer och kontaktpersoner ska instrueras att

- ta alla anklagelser på allvar och undersöka dem utan dröjsmål,
- att göra en objektiv och opartisk bedömning av fakta,
- vidta lämpliga korrigerande åtgärder och ge förslag på sanktioner till ledningen om anklagelserna är sanna,
- dokumentera all relevant information samt det beslut som fattats.

Vi tolererar inte att falska anklagelser anmäls uppsåtligt eller av grov oaktsamhet och vi kommer att bestraffa dem på lämpligt sätt.

Kontaktperson

Om du har frågor eller är osäker på uppförandekoden kan du kontakta dina chefer eller vända dig direkt till **code.of.conduct@blum.com** eller till **privacy@blum.com** vid dataskyddsrättsliga frågor.

Förväntningarna på våra affärspartners

Vi vill samarbeta med partner som också agerar i enlighet med principerna i vår uppförandekod.

När det gäller de specifika kraven för våra partner i leveranskedjan definierar vår **Supplier Code of Conduct** mer långtgående regler gällande människor och miljön, vars efterlevnad för oss är en självklar förutsättning för ett affärspartnerförhållande.

Julius Blum GmbH
6973 Höchst, Österrike
Tel.: +43 5578 705-0
Fax: +43 5578 705-44
E-Mail: info@blum.com
www.blum.com

Våra verksamhetsorter i Österrike, Polen och Kina är certifierade enligt nedan.
Vår verksamhetsort i USA är ISO 9001-certifierad.
Vår verksamhetsort i Brasilien är certifierad enligt ISO 9001, ISO 14001 och ISO 45001.



ISO 9001
Certified Quality
System



ISO 14001
Certified Environmental
System



ISO 50001
Certified Energy
System



Allt innehåll är copyright-skyddat av Blum.
Reservation för tekniska förändringar och ändringar i utbudet.
EP-518/1 SV-AL/03.23