

Magartási kódex

Code of Conduct



A Julius Blum GmbH, Industriestraße 1, 6973 Höchst, Ausztria, magatartási kódexének (Code of Conduct) 2023. februári kiadása; érvényes minden olyan vállalatra, amelyben a Julius Blum GmbH utasítási joggal rendelkezik.

A Blumnál számítanak az emberek. Vállalatunkban elkötelezettek vagyunk a sokszínűség mellett, és elutasítjuk a diszkrimináció minden formáját. Ezért nagyon fontos számunkra a nemek közötti egyenlőséget biztosító nyelvezet. Ha szövegfajtáinkban és megfogalmazásainkban nem szerepeltettünk német, az alternatívák hiányában, az olvashatóság fenntartása érdekében, vagy figyelmetlenségéből történt.

Értékrendünk két fő alapelvben tükröződik

Kedves munkavállalók!

Vállalatunk alapelveit és értékeit Julius Blum fektette le, és ezt követően évtizedeken át gyakoroltuk. Annak módja, ahogyan üzleti partnereinkkel együttműködünk és kötelezettségeinket napi szinten teljesítjük, fejlődött, de a lényege alig változott.

Értékeink képezik cselekedeteink kötelező alapját, és alapvetően két alapvető nyilatkozatban tükröződnek:

„A vállalatot hosszú távon meg kell őrizni a munkavállalóink számára.”

„Óvatos pénzügyi politikát folytatunk annak érdekében, hogy a lehető legtovább megőrizzük vállalatunk pénzügyi függetlenségét és az ezzel járó döntési szabadságot.”

A stabilitás és a megbízhatóság a mindennapi üzletmenetben nemzetközi sikerünk alapvető része. A hosszú távú és lojális üzleti partnerek a kölcsönös bizalmat jelentik. Mindennapi viselkedésünkkel meghatározzuk, hogyan érzékelik vállalatunkat, és ápoljuk az öt ujjlenyomatból álló („megközelíthető, megnyerő, párbeszéd-alapú, igényorientált és feltáró”) márkaképünket.

A vállalat mára elért nemzetközi jellege és mérete szükségessé tette, hogy magatartási kódexben rögzítsük az egymás közötti, valamint a beszállítóinkkal és ügyfeleinkkel való üzleti kapcsolataink alapelveit (értékeit). A magatartási kódexet a vezetőség részletesen megvitatta és elfogadta. Integritásra és az etikailag kifogástalan és törvényes magatartásra kötelez bennünket, minden alkalmazottnak be kell tartania, és közös sikerünk alapját képezi.

Ezzel a nyilatkozattal tudatosan vállaljuk önkéntes kötelezettségvállalásunka cselekedeteinkért. Úgy gondoljuk, hogy ez az elkötelezettség magában foglalja azt is, hogy üzleti partnereinkkel együttműködve megvalósítjuk értékeinket és álláspontjainkat a környezetükben. Harmadik felek javára nem keletkeznek jogok.

A Julius Blum GmbH ügyvezetése 2023. február

A magatartási kódex iránymutatást és döntési alapot nyújt számunkra.

A magatartási kódex világszerte minden alkalmazottunkra és szerződéses partnerünkre vonatkozik.

A magatartási kódex a Blum valamennyi alkalmazottjának világszerte és a Blum nevében eljáró valamennyi szerződéses partnerének szól. Mindenki nézve kötelező érvényű, és kifejezi a vállalat elvárásait; egyúttal a **viselkedésünkre vonatkozó iránymutatás** és döntési segédlet a mindennapi üzleti életben tanúsított helyes magatartás komplex kérdéseiben.

A magatartási kódex tartalmazza a kapcsolattartók elérhetőségeit félreértések és kérdések esetén. A tartalmat a vállalaton belül tréningek keretében kommunikáljuk, hogy mindenki ezen elvek alapján kategorizálhassa mindennapi cselekedeteit és tevékenységeit, és összehangolhassa azokat jelen magatartási kódexszel.

A magatartási kódex megsértése veszélyezteteti alapvető nyilatkozataink teljesítését, és jelentős következményekkel járhat.

A személyes (büntető-)jogi felelősség mellett a magatartási kódex megsértése súlyos következményekkel járhat, valamint hatalmas hírnévbeli károkat okozhat vállalatunk számára, és így ronthatja alapvető nyilatkozataink teljesítését (lásd a 3. oldalon). A magatartási kódex betartása ezért a Blummal való minden munkaviszony alapvető alapja. Minden, a szabályozásnak nem megfelelő esetet megfelelően kezelünk.

A jelen magatartási kódexen túlmutató előírások betartása magától értetődő.

Az utasítások értelmezése során felmerülő kétértelműségek esetén a bevezetőben említett két alapelvet kell segítségül hívni az értelmezéshez. Magától értetődik, hogy az alkalmazandó törvényeket és egyéb kötelező előírásokat be kell tartani; ahol ezek léteznek, ott **nincs helye mérlegelésnek**.

Józan észre van szükség. A vállalat érdekei elsőbbséget élveznek az egyéni érdekekkel szemben.

Törvények és egyéb kötelező érvényű előírások hiányában a magatartási kódex a viselkedésünk legfőbb irányelve. Mindig a józan ész szemszögéből kell olvasni és értelmezni. Mindazonáltal a mindennapi életben előfordulhatnak olyan körülmények, amelyek megnehezítik a helyes döntés meghozatalát. Ilyen esetekben a következő kérdések a fent leírt elvek mellett **útmutatást** kívánnak nyújtani:

Iránymutatásként szolgáló ellenőrző kérdések

- Összhangban van-e a viselkedésem a mi és az én személyes értékeinkkel?
- Tudok-e tiszta lelkiismerettel felelősséget vállalni a viselkedésemért?
- Viselkedésem a vállalat érdekeit szolgálja, és mentes az egymással versengő személyes érdekektől?
- Könnyen nyilvánosságra tudom-e hozni viselkedésemet a vállalaton belül és harmadik felek előtt? Milyen hatása lenne annak, ha a viselkedésem megjelenne az újságban?
- Védi-e a viselkedésem a vállalat jó hírnevét?

Kapcsolattartók

Ha e kérdések mindegyikére igennel tudunk válaszolni, akkor a magatartás nagy valószínűséggel elfogadható. Ha ennek ellenkezője a helyzet, a „Kapcsolattartás és kapcsolattartók” részben megnevezett személyek mindig rendelkezésre állnak, hogy tanácsot és segítséget nyújtsanak.

Termékbiztonság, minőségbiztosítás, ügyfél- és fogyasztói érdekek

Kiváló minőségű, ügyfélközpontú és biztonságos termékeket és szolgáltatásokat hozunk létre.

Valódi hozzáadott értéket teremtő innovatív és kiváló minőségű termékekkel, valamint a partnereink folyamatait megkönnyítő szolgáltatásokkal együtt szeretnénk alakítani a jövő trendjeit.

Az innováció mellett olyan **magas minőségi szabványokra** törekszünk, amelyek megfelelnek a jogi és műszaki (biztonsági) előírásoknak, vagy akár meg is haladják azokat. Termékeink és szolgáltatásaink semmilyen módon nem veszélyeztethetik az anyagi javakat vagy az embereket.

Ahhoz, hogy sikeresek maradjunk a piacon, alkalmazkodnunk kell a piaci feltételekhez, és folyamatosan optimalizált fejlesztési és gyártási folyamatok révén kiemelkedő és trendteremtő termékeket kell kínálnunk. Ez ugyanilyen mértékben vonatkozik azokra a szolgáltatásokra is, amelyekkel partnereinket támogatjuk. Ily módon szeretnénk az ellátási láncban részt vevő valamennyi fél érdekeit védeni, és a bútorgyártóknak, szerelőknek, eladóknak és fogyasztóknak a lehető legnagyobb előnyt („globális vásárlói előny”) nyújtani, valamint vállalatként tartósan megkülönböztetni magunkat versenytársainktól.

Vevőink és beszállítóink igényei és javaslatai nagyon fontosak számunkra. Aktív és nyílt párbeszédet folytatunk velük, ami lehetővé teszi számunkra, hogy termékeinket és szolgáltatásainkat az igényeiknek megfelelően alakítsuk ki, és továbbfejlesszük minőségüket.

Célunk, hogy ügyfeleinknek hibátlan, biztonságos és innovatív termékeket és szolgáltatásokat kínáljunk a legmagasabb minőségben.

Ügyfeleink partnereként tekintünk magunkra. Termékeinkből és szolgáltatásainkból mindenkinek profitálnia kell („globális ügyfélelőny”).

Aktív és nyílt párbeszédet folytatunk üzleti partnereinkkel termékeink és szolgáltatásaink fejlesztése érdekében.

Környezet és energia

Az erőforráskímélő termeléssel, a tartós termékekkel és a tiltott anyagok listájának betartásával hozzájárulunk a környezet- és klímavédelemhez.

Termékeink tartóssága jelentősen hozzájárul a környezet- és klímavédelemhez.

Nagyon fontosnak tartjuk az élet alapvető természeti feltételeinek megőrzését a jövő generációja számára, és ez egyben ösztönzőleg is hat ránk. A környezet- és klímavédelmet korunk egyik legnagyobb kihívásának tekintjük, és meggyőződésünk, hogy a fenntartható gazdálkodás csak gazdasági és ökológiai harmóniában lehetséges. A takarékos földhasználat, az erőforráskímélő és energiatakarékos építés, termelés és logisztika, valamint termékeink hosszú élettartama mindennapi hozzájárulásunk, amelyet folyamatos küldetésnek tekintünk.

Fenntarthatóság

A fenntarthatóság a Blumnál tehát azt jelenti, hogy hitelesen és **belső meggyőződésből vállaljuk a felelősséget**, hogy

- vállalatunk hosszú távon fennmaradjon;
- a környezet megóvása a jövő generációi számára az erőforrásokkal való takarékoság, a körforgások lezárása és a környezetvédelmi előírások betartása révén – ők is megérdemlik, hogy olyan alapot kapjanak, amelyben érdemes élni;
- minden érdekcsoport számára hozzájárulunk a társadalmi és szociális fejlődéshez;
- hosszú távú, megbízható partnerek vagyunk és maradunk az ügyfelek és a beszállítók számára.

Támogatjuk a környezetvédelmi témájú továbbképzéseket és a folyamatos tapasztalatcserét, miközben a teljes értékláncot szem előtt tartjuk.

Környezetvédelmi és energiapolitikánkat küldetésnek és kötelezettségnek tekintjük. Úgy véljük, hogy minden alkalmazottnak személyes felelőssége van ebben a tekintetben.

A fenntarthatóság kulcsfontosságú összetevője folyamataink és döntéseink tervezésének és fejlesztésének.

Ahol a környezetszennyezés nem kerülhető el, azt a lehető legnagyobb mértékben csökkentjük. Megtesszük a szükséges beruházásokat és ráfordításokat a folyamatok és a műszaki infrastruktúra hatékonyabbá tételére érdekében.

Munkavállalók – együtt érjük el céljainkat

Vállalatunk sikerét lényegesen befolyásolja munkatársaink elkötelezettsége és teljesítményorientált munkavégzése és tanulási készsége. A **kölcsönös bizalom és a nyílt párbeszéd biztonságos légkörében** a lehető legjobb módon fejleszthetjük és alkalmazhatjuk képességeinket.

Esélyegyenlőség és sokszínűség

Az esélyegyenlőség és a sokszínűség fontos sarokpillérei a tisztességes, előítéletmentes és nyílt bánásmódnak. A termelékenység, a kreativitás és a hatékonyság maximalizálása érdekében törekszünk a **sokszínűsége és a toleranciára**.

Olyan munkakörnyezetet biztosítunk, amely mentes mindenféle megkülönböztetéstől, például kor, nem, vallás, ideológia, etnikai hovatartozás, származás, politikai vagy szexuális irányultság alapján.

Tisztességes és szociális együttműködés és méltányos munkakörülmények

A **tiszteletteljes bánásmód** a hatalmi pozíciók kihasználása nélkül a tisztességes és társadalmi érintkezésünk középpontjában áll. A jogi előírások betartása ugyanolyan magától értetődő számunkra, mint a gyermek- vagy kényszermunka minden formájának kategorikus kizárása.

Betartjuk a vonatkozó törvényi és kollektív szerződéses rendelkezéseket, és munkavállalóinkat legalább ezen előírásoknak megfelelően díjazzuk.

Elkötelezettek vagyunk a munkavállalók egyesülési és gyülekezési szabadsága, valamint a munkavállalói képviselőkkel együttműködve történő kollektív jogi szerveződés mellett.

Egészség és biztonság

A vállalat és minden munkavállaló felelőssége, hogy elkerülje az embereket érintő kockázatokat. A munkafolyamatok és a munkakörnyezet megszervezése során biztosítjuk a munkaidőre, a szünetekre, a pihenőidőre és a munkavállalók védelmére vonatkozó jogszabályok betartását.

Ezen túlmenően a munkakörnyezetben a lehető legnagyobb **fizikai biztonságot és a mentális stressz elleni védelmet** biztosítjuk munkavállalóink számára. Különösen ügyelünk arra, hogy egészségüket ne veszélyeztessék a munkakörülmények.

A törvényes vagy helyi társadalombiztosítás keretében hozzájárulunk munkavállalóink szociális biztonságához betegség, baleset, munkanélküliség és öregségi ellátás esetén.

Munkatársaink azonosulása, teljesítési készsége és tanulási képessége határozza meg vállalatunk sikerét.

Az esélyegyenlőség, a sokszínűség és a tolerancia fontos sarokkövei mindennapi érintkezésünknek, ahogyan a diszkrimináció minden formájának elutasítása is.

Tisztelettel bánunk egymással, elkötelezettek vagyunk az egyesülési és gyülekezési szabadság mellett, és betartjuk a vonatkozó kollektív szerződéseket.

Munkavállalóink egészségének, biztonságának és szociális biztonságának védelme nagyon fontos számunkra.

Üzleti partnerekkel, hivatalokkal és hatóságokkal való bánásmód

Megbízható partneri kapcsolat

A hosszú távú partnerség és a lehető legnyitottabb tapasztalatsere határozza meg az üzleti partnereinkkel való kapcsolatainkat. Ez hozzájárul ahhoz, hogy partnereink is gyakorolják értékeinket.

Üzleti partnereink nagymértékben támogatják termék- és vállalati filozófiánkat. Ez az egyetlen módja annak, hogy a teljes értéklánc mentén megvalósítsuk a globális ügyfélőnyökre irányuló törekvésünket. Az egységes piaci jelenlét ezért elengedhetetlen, és a jelen magatartási kódexben meghatározott célok és értékek alapján gondosan választjuk meg üzleti partnereinket, és a partnerség szellemében támogatjuk őket. Ezért törekszünk a hosszú távú együttműködésre és a párbeszédre épülő nyílt tapasztalatszerésre, értékeliük a hozzáértő és kritikus üzleti partnereket, és partnereinket ezen kritériumok alapján választjuk ki.

A hosszú távú, közös együttműködést és az értékorientáltságot minden üzleti kapcsolat elején és során egy **őszinte kézfogásnak** kell szimbolizálnia.

Az integritás üzleti magatartásunk alapja

Tartózkodunk az olyan üzleti tevékenységektől, amelyek akár csak a látszatát is kelthetik az etikátlan magatartásnak.

Az üzleti életben tanúsított helyes és becsületes magatartás az alapja a vállalatunkba vetett bizalomnak. Még az etikátlan magatartás pusztja látszatát is kerülni kell.

A korrekt és kifogástalan kapcsolat minden üzleti partnerrel, köztisztviselővel és hatósággal a szakmaiság és a tisztesség kifejeződése.

A korrekt és jogilag kifogástalan kapcsolat minden **üzleti partnerrel, köztisztviselővel és hatósággal**, a szakmaiság és a tisztesség állandó kísérőnk, és minden üzleti döntésünk alapját képezi. Tartózkodunk a korrupció és a megvesztegetés minden formájától. Semmilyen helyzetben sem merülhet fel a korrupciós magatartásnak még a látszata sem.

A köztisztviselők jellemzőinek meghatározása országonként eltérő.

Alapvetően feltételezhető, hogy köztisztviselő az a személy, aki egy országban kinevezés vagy választás útján törvényhozói, közigazgatási vagy bírói tisztséget tölt be, valamint az a személy, aki más ország számára közfeladatokat lát el, beleértve egy hatóságot vagy egy állami vállalatot is.

Nem ajánlunk fel és nem fogadunk el olyan ajándékokat vagy meghívásokat, amelyek befolyásolhatják a címzettet vagy minket a döntéshozatalban. Ez vonatkozik mind üzleti partnereinkre, mind a köztisztviselőkre, ahol különös óvatosságra van szükség.

Az etikai alapelveken túlmenően egyes országokban speciális jogi előírások és belső irányelvek vannak érvényben, amelyeket ebben az összefüggésben be kell tartani.

Érdekellentétek, politikai semlegesség

Összeférhetlenség esetén vállalatunk érdekei elsőbbséget élveznek. El kívánjuk kerülni, hogy vállalatunkat politikai színtérként használják.

Mindennapi munkánk során előfordulhatnak olyan helyzetek, amelyekben személyes érdekeink ütköznek a vállalat érdekeivel. Ilyen **érdekellentétek** esetén vállaljuk, hogy kizárólag a vállalat érdekeit szem előtt tartva járunk el. Igyekszünk az ilyen helyzeteket lehetőség szerint elkerülni. Ha ez nem lehetséges, vállaljuk, hogy minden lehetséges és tényleges összeférhetlenséget átláthatóan kezelünk, és az ilyen ügyeket azonnal és kérés nélkül közöljük kapcsolattartóinkkal (közvetlen feletteseinkkel).

Potenciális érdekellentétek különösen a következő szempontokkal kapcsolatban merülhetnek fel:

- A versenytársakkal vagy üzleti partnerekkel való kereskedelmi kötelezettségvállalás.
- A melléktevékenységek ellentmondhatnak a kötelezettségeinknek, vagy összeférhetlenséghez vezethetnek.
- Üzleti partnereink személyekkel való személyes kapcsolatai (rokonok, barátok, ismerősök stb.).

Elkötelezettek vagyunk a **gondolat-, vélemény-, gyülekezési és egyesülési szabadság** mellett. Az üzemi tanács engedélyezése és az ezzel összefüggésben zajló választási reklámozás együttműködésünk lényeges eleme.

Ugyanakkor szeretnénk elkerülni, hogy vállalatunkat politikai színtérként használják fel. Különösen a különösen intenzív választások előtti időszakokban ezért nem engedjük meg, hogy bármely személy, párt vagy párthoz kötődő szervezet választási reklámot folytasson vállalatunkban. Ily módon elkerüljük azt a látszatot, hogy vállalatunk különösen közel áll egy adott politikai csoporthoz.

A politikai funkciók vállalása munkatársaink részéről nem eredményezheti az adott munkatársak operatív tevékenységének és feladatainak sérülését. Ezért mindig meg kell állapodni a vállalattal annak érdekében, hogy az egyéni és a vállalati érdekek a lehető legjobban összhangba kerüljenek.

Összeférhetlenség esetén vállalatunk érdekei elsőbbséget élveznek. Fontos, hogy foglalkozzunk az érdekellentétekkel, és ne titkoljuk el azokat, hogy átláthatóan és a vállalat érdekeit szem előtt tartva lehessen kezelni őket.

Elkötelezettek vagyunk a gondolat-, vélemény- és gyülekezési szabadság mellett.

Vállalatunk nem használható politikai színtérként.

A politikai tisztségek vállalása nem eredményezheti az operatív tevékenységek és feladatok sérülését.

Adományok és szponzorálás

A közösség iránti társadalmi felelősségünket adományok és szponzorációs tevékenységek révén teljesítjük.

Az adományozás céljának összhangban kell lennie cégünk értékeivel és érdekeivel.

Adományozás csak akkor engedélyezett, ha a kedvezményezett és az adomány célja **összhangban van értékeinkkel és érdekeinkkel**. Ez különösen olyan szervezetekre, egyesületekre és nonprofit intézményekre vonatkozik, amelyek helyi közösségeinkben jótékonyági és szociális tevékenységet folytatnak.

A szponzoráció keretében támogatásunk megfelelő reklámintézkedéshez kapcsolódik.

Szponzorációs tevékenységünk keretében különböző csoportokat, egyesületeket, rendezvényszervezőket és intézményeket támogatunk, és cserébe megfelelő reklámkampányt várunk el vállalatunk javára. Emellett célunk, hogy erősítsük vállalatunk jelenlétét és hírnevét a régióban, és hosszú távon építsünk a pozitív megítélésre.

Kartell- és versenyjog

Nem folytatunk tisztességtelen versenymagatartást, és nem tűrjük az ellenünk irányuló ilyen gyakorlatokat.

Nem kötünk olyan megállapodásokat, és nem teszünk olyan előírásokat (pl. az árakra vonatkozóan), amelyek akadályozzák a szabad versenyt.

A szabad verseny korlátozása és így a verseny- és kartellszabályok megsértése összeegyeztethetetlen értékeinkkel és vállalati kultúránkkal. Rendszeres képzési programokkal biztosítjuk, hogy a vállalaton belül tudatosítjuk az alapvető jogi alapelveket. Ez lehetővé teszi számunkra, hogy mindennapi tevékenységeinket a jogszabályoknak megfelelően szervezzük meg. Ha egy konkrét kérdésre nem tudunk kielégítő választ adni, kötelességünk segítséget és tanácsot kérni.

A verseny- és kartellszabályok megsértése következményekkel jár a vállalatra, személyesen ránk és üzleti partnereinkre nézve.

A nemzeti vagy nemzetközi verseny- és kartellszabályok megsértése **súlyos következményekkel** járhat vállalatunkra, valamint személyesen ránk vagy üzleti partnereinkre nézve is. Ide tartoznak többek között a nagyon magas pénzbírságok, kártérítések és a jó hírnévnek okozott károk, egészen a börtönbüntetésig. Abban az esetben, ha a versenyhatóságok vizsgálatot indítanak nálunk, vagy előre be nem jelentett házkutatást tartanak, együttműködünk a hatóságokkal, és nem semmisítünk meg semmilyen dokumentumot vagy adatot.

Ezzel szemben nem tűrjük versenytársaink félrevezető, termékeinket, szolgáltatásainkat, alkalmazottainkat, a vállalat egyes részeit vagy a vállalat egészét becsmérlő állításait, és védekezni fogunk a tisztességtelen verseny minden formája ellen.

Ismerd a vevődet, ismerd a szállítót és exportellenőrzés

Tudni akarjuk, kivel üzletelünk!

Betartjuk a vám-, kereskedelmi és exportellenőrzési szabályokat és egyéb szankciós előírásokat, és elutasítjuk a csalás, lopás, sikkasztás, pénzmosás és terrorizmus finanszírozásának minden formáját.

Mindannyiunknak ismernünk kell **üzleti partnereinket, részvényeseiket és meghatalmazott képviselőiket, és ellenőriznünk kell a fizetési forgalmat.** Ezeket az adatokat a nyilvános, jogszabályban előírt szankciós és tiltólisták alapján ellenőrizzük, és minden bejövő kifizetést figyelemmel kísérünk.

Az ügyfeleink által harmadik személyeken keresztül történő kifizetések az Általános Szerződési Feltételeinkkel összhangban tilosak, és nincs adósságmentesítő hatásuk. **Harmadik féltől származó jogosulatlan kifizetések** esetén megtagadjuk a pénz beszedését, és azonnal kérjük a háttérben lévő indoklást. Abban az esetben, ha az indoklás nem, nem időben vagy nem érthető módon érkezik meg, a pénzt visszautaljuk és az üzleti kapcsolatot megszüntetjük.

A logisztikai osztályon dolgozó szakembereink révén biztosítjuk a behozatali és kiviteli előírások és a vámtörvények betartását. Nem hajtunk végre olyan ügyleteket, amelyek sértik a nemzetközi exportellenőrzési szabályokat.

Regionalitás – helyi környezet és szomszédok

A régió népszerűsítése és szomszédainkkal való tisztességes bánásmód a legfontosabb prioritásaink.

Ezt a célt igyekszünk figyelembe venni a munkahelyteremtés, az egyéni közlekedés lehető legnagyobb mértékű elkerülése, épületeink tervezése és a károsanyag-kibocsátás csökkentése során. Arra is törekszünk, hogy az elsődleges termékeket és szolgáltatásokat minél inkább a régióból szerezzük be, hogy **elősegítsük a helyi értékteremtést** és elkerüljük a hosszú szállítási útvonalakat.

Szankciós listás ellenőrzéseket végzünk, és elutasítjuk a csalást, lopást, sikkasztást, pénzmosást és a terrorizmus finanszírozását.

Kötelesek vagyunk ismerni üzleti partnereinket, azok részvényeseit és ügyvezetőit.

Harmadik féltől származó kifizetések nem engedélyezettek, és nem rendelkeznek adósságmentesítő hatással.

Logisztikai részlegünk ellenőrzi az import/export szabályoknak és a vámtörvényeknek való megfelelést.

Kapcsolódunk a régióhoz és a regionális értékteremtéshez.

Adók mint a társadalmi fejlődéshez való hozzájárulás

Pénzügyi elszámolásunk pontos és átlátható.

Minden tranzakciót teljes körűen és helyesen rögzítünk.	Globálisan tevékenykedő vállalat vagyunk, ezért a helyi és nemzetközi adószabályok széles skálája vonatkozik ránk. Betartjuk a pénzügyi beszámolásra vonatkozó szabványokat és alapelveket, a nyilvános tájékoztatásra vonatkozó törvényi rendelkezéseket (nyilvántartási nyilvánosság), és minden tranzakciót teljes körűen és helyesen rögzítünk. A pénzügyi elszámolás szempontjából releváns dokumentumokat nem látjuk el szándékosan hamis vagy félrevezető információkkal; tilos a mérleg manipulálásának bármilyen formája . Ezáltal valós és valós képet adunk a működő üzletmenetünkről, vagyonunkról és pénzügyi helyzetünkről.
Az adófizetés alapvető hozzájárulás az adott ország fejlődéséhez.	Az adófizetést az adott ország társadalmi fejlődéséhez való jelentős hozzájárulásnak tekintjük, így a számunkra releváns piacok támogatásának is. Betartjuk az OECD multinacionális vállalatok és adóhatóságok számára készült transzferárképzési irányelveit, és elköteleztük magunkat az érintett adóhatóságokkal való együttműködés, valamint az üzleti sikerünk következtében felmerülő adók és díjak megfizetése iránt.
Üzleti dokumentumainkat biztonságosan tároljuk.	Üzleti tranzakcióink helyes és megfelelő nyilvántartásán túlmenően gondoskodunk arról, hogy az alapul szolgáló dokumentumokat és nyilvántartásokat a törvényben előírt megőrzési időszakokig biztonságosan tároljuk.

Az információk bizalmas kezelése, adatvédelem és külső kommunikáció

A titoktartás és a személyes adatok védelme fontos számunkra.

Védjük **kutatási és fejlesztési tevékenységeink** értékét, márkáinkat és általában vállalatunk szakértelmét és hírnevét. Ezzel szemben tiszteletben tartjuk harmadik felek meglévő ipari tulajdonjogait is. Ötleink, szolgáltatásaink és eredményeink, valamint a mögöttes pénzügyi befektetések védelme érdekében korlátozzuk a harmadik félnek vagy a nyilvánosságnak átadott **információk** tartalmát, típusát és mennyiségét.

Ezeket az információkat kizárólag a vállalatunk érdekeit szolgáló szakmai feladatok ellátására használjuk fel. Bizalmas információkat csak akkor adunk át harmadik félnek, ha azokkal előzetesen titoktartási megállapodást kötöttünk, és a nyilvánosságra hozatal indokolt. Nagy gondot fordítunk arra, hogy harmadik felek jogilag érvényes tulajdonjogait és bizalmas információit ne másoljuk vagy használjuk fel megfelelő engedély nélkül.

Tiszteletben tartjuk az **adatvédelmet**, valamint munkatársaink és üzleti partnereink magánéletét. A személyes adatok feldolgozásához és felhasználásához szükséges valamennyi hozzájáruló nyilatkozatot az érintettektől az alkalmazandó adatvédelmi törvényeknek megfelelően szerezzük be. A személyes adatok felhasználása vagy közzététele a vállalaton belül és kívül kizárólag a jogszabályi rendelkezések keretein belül történik.

Betartjuk a **szerzői jogi törvényeket**, és tartózkodunk a szerzői jogi védelem alatt álló tartalmak jogellenes beszerzésétől és terjesztésétől. A nem vállalati szoftverek használata során betartjuk a licenccfeltételeket. Kalózmásolatokat vagy nem engedélyezett szoftvereket nem használhatunk. Informatikai infrastruktúránkat nem használjuk személyek, informatikai rendszerek és hálózati komponensek vagy az azokon futó alkalmazások ellen irányuló olyan tevékenységekre, amelyek sértik a törvényeket, szerződéseket vagy előírásokat.

Informatikai rendszereinket technikai és szervezési intézkedésekkel védjük, és minden vállalati információt gondosan kezelünk. Ezért nem közlünk szükségtelenül információkat vállalatunkról és vállalatunkról a külvilággal.

Az egységes belső és külső megjelenés érdekében minden bejelentés és sajtóközlemény kizárólag az erre kijelölt csatornákon keresztül történik. Ez a szabály a digitális és a hagyományos kommunikációra egyaránt vonatkozik.

Védjük kutatási és fejlesztési tevékenységünket, valamint márkáinkat és szaktudásunkat!

Tiszteletben tartjuk harmadik felek tulajdonjogát.

A titoktartás számunkra magától értetődő, és ugyanezt várjuk el partnereinktől is.

Betartjuk az adatvédelmi előírásokat, és a személyes adatok feldolgozásához szükséges hozzájáruló nyilatkozatokat szerezzük be az érintettektől.

Tiszteletben tartjuk a szerzői jogokat és licenceljük a szoftvereinket.

Védjük informatikai rendszereinket és minden vállalati információt.

A közleményeket és sajtóközleményeket központilag, az illetékes szervezeti egységeken keresztül adjuk ki.

Bármelynek, aki megsérti az alkalmazandó jogszabályokat, a magatartási kódexet és a kapcsolódó belső iránymutatásokat, felelősséget kell vállalnia tetteiért.

Kommunikációs csatornák

Minden esetet komolyan veszünk.

Bejelentő iroda és kapcsolat

Mindennap ítéloképességgel, feddhetetlenséggel és e magatartási kódexnek megfelelően cselekszünk, és osztozunk a felelősségben, hogy megéljük értékeinket és eleget teszünk a cselekvési ajánlásoknak. **Viselkedésünknek törvényesnek, etikusnak és felelősségteljesnek kell lennie.** Mindazoknak, akik ezt megszegik, felelősséget kell vállalniuk tetteikért, és felelősségre vonjuk őket.

Elvárásunk, hogy a megfogalmazott és a jelen magatartási kódexen túlmutató szabályokat betartsuk, és hogy a helytelen magatartást vagy a jogsértéseket közvetlenül, párbeszédben kezeljük. Ha a közvetlen párbeszéd nem lehetséges vagy nem megfelelő, a következő további **kommunikációs csatornák** állnak rendelkezésre:

- Közvetlen felettesek tájékoztatása
- A vezetés egy vagy több tagjának tájékoztatása
- Az üzemi tanács, ha van ilyen az adott vállalatnál
- A központi bejelentő iroda

Általában a központi bejelentő irodánk, amely a honlapunkon keresztül érhető el, áll rendelkezésre a jelentésekhez. Szükség esetén itt névtelen jelentések is beadhatók.

A közvetlen felettesek, a vezetőkör tagjai és a kapcsolattartók utasítást kapnak,

- hogy minden bejelentést vegyenek komolyan, és azokat hatékonyan és haladéktalanul vizsgálják ki,
- a tényeket objektíven és pártatlanul értékeljék,
- tegyék meg a megfelelő javító intézkedéseket, és tegyék javaslatot a vezetésnek szankciókra, ha az állítások igazak,
- dokumentáljanak minden, az ügyre vonatkozó információt, beleértve a meghozott döntést is.

A hamis vádak szándékos vagy súlyosan gondatlan bejelentését nem toleráljuk, és ennek megfelelően büntetjük.

Kapcsolattartó

Ha bármilyen kérdése vagy bizonytalansága van a magatartási kódexszel kapcsolatban, forduljon feletteséhez vagy közvetlenül a **code.of.conduct@blum.com**, ill. adatvédelmi jogi kérdések esetén a **privacy@blum.com** címhez.

Elvárásunk üzleti partnereinkkel szemben

Olyan partnerekkel kívánunk együttműködni, akik szintén a magatartási kódexünk elvei szerint járnak el.

A beszállítói láncban lévő partnereinkre vonatkozó különleges követelmények tekintetében a **Beszállítói magatartási kódexünk** további emberi jogi és környezetvédelmi alapelveket határoz meg, amelyek betartása természetes előfeltétele a partnerségen alapuló üzleti kapcsolatnak.

Julius Blum GmbH
6973 Höchst, Austria
Tel.: +43 5578 705-0
Fax: +43 5578 705-44
E-Mail: info@blum.com
www.blum.com

Az ausztriai, lengyelországi és kínai helyszíneink a lent felsorolt tanúsítványokkal rendelkeznek.
Az amerikai helyszínünk ISO 9001 tanúsítvánnyal rendelkezik.
A brazíliai helyszínünk ISO 9001, ISO 14001 és ISO 45001 tanúsítvánnyal rendelkezik.



The Blum logo, consisting of a stylized arrow pointing upwards and to the right, followed by the word 'blum' in a bold, lowercase, sans-serif font, with a registered trademark symbol (®) to the upper right.



Look for our
FSC™-certified
products

Minden tartalom a Blum Copyright alatt áll.
Technikai- és termékprogram változások lehetségesek.
EP-518/1 HU-AL/03.23